



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 10 (135) 16-31 мая 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

2011 – год отчетов и выборов

ПРОФГРУППА – ЯДРО ПЕРВИЧКИ

В первичных профсоюзных организациях горных и металлургических предприятий в этом месяце заканчивается первый этап отчетно-выборной кампании – собрания в профгруппах. Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» одним из первых в области завершил эту работу. В профсоюзном комитете предприятия уже подведены окончательные итоги, и они во многом показательны: созданы новые профгруппы, серьезно обновился состав профгруппиров, среди них стало больше молодежи и работников среднего, активного возраста, повысился образовательный уровень профлидеров. 5 мая эти итоги были озвучены на заседании профкома завода.

Начиная с 2007 года на «ММК-Метиз» активно шла реорганизация: менялась его структура, цеха и подразделения выводились в аутсорсинг. Это, по словам Людмилы Сваровской, помощника председателя профкома предприятия, заставило профактив пересмотреть всю структуру профсоюзной первички. Изменения сказались и на профгруппах. Часть из них с целью сохранения организационного единства была объединена, некоторые после укрупнения стали цеховыми организациями. Такие меры профком принимал на основе коллегиальных решений, учитывая поступившие от коллективов предложения. В итоге сегодня, после прошедших отчетно-выборных собраний, первичка завода объединяет 171 профгруппу (прежде было 178). Из них тридцать семь – новые, в том числе впервые созданные в таких подразделениях, как электродный и железнодорожный цеха, цех готовой продукции, центральная заводская лаборато-



Лучший профгруппиров «ММК-Метиз» 2009 г. Лидия Пятникова

рия. Появились новые профгруппы и в подразделениях дочернего общества – ООО «Магус».

Председатель профкома Андрей Солоцкий отмечает этот факт как одно из самых значимых достижений кампании:

– В активах этих подразделений,

в цеховых комитетах было неоднозначное отношение к профгруппам как составной части профсоюзной структуры. Не все считали, что они нужны. Нам удалось переубедить людей. Ведь профгруппы – это ядро первички. Они позволяют оперативнее выявлять все про-

блемы и реагировать на просьбы работников, делают возможной обратную связь, обеспечивают доступ к живой информации. Все это позволяет цехомам и профкому более эффективно защищать социально-трудовые права и интересы

металлургов.

Другой важный показатель прошедших отчетов и выборов, как отмечают в профкоме, – приток активной молодежи и в целом снижение среднего возраста лидеров профгрупп.

Окончание на стр. 5

Металлургические новости

ИНВЕСТИЦИИ В МЕТАЛЛУРГИЮ

Порядка \$100 млрд. прямых иностранных инвестиций будет вложено в горно-металлургическую промышленность России в период до 2020 года. Такой прогноз сделали аналитики компании «Эрнст энд Янг» на «круглом столе», посвященном тенденциям в металлургии.

Отмечено, что после кризиса российские металлургические компании стали осторожно подходить к приобретению новых активов за рубежом и сосредоточились на органическом росте – повышении энергоэффективности и производительности труда, снижении себестоимости, вопросах качества и освоения новых видов продукции с высокой добавленной стоимостью.

ЧТПЗ РАСШИРЯЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО

ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» объявляет о планах расширения своего присутствия на трубном рынке Азербайджана. «Условия работы предприятий топливно-энергетического комплекса Азербайджана требуют привлечения самых современных технологий. Мы рассматриваем сотрудничество с Республикой Азербайджан как одно из приоритетных направлений деятельности компании на ближайшие несколько лет», – отметил Максим Блиновский,

начальник управления трубопроводного транспорта компании ЧТПЗ.

В 2009-2010 гг. компания ЧТПЗ реализовала масштабные инвестиционные проекты стоимостью более 2 млрд. долларов – запустила самый крупный в мире цех по выпуску труб большого диаметра «Высота 239» и Финишный центр по выпуску труб нефтяного сортамента. Вся продукция компании либо соответствует самым современным требованиям и международным сертификатам, либо существенно опережает их, отмечается в сообщении.

Предприятия компании ЧТПЗ намерены поставлять свою продукцию для строительства ключевых трубопроводов Азербайджана, включая проекты «Шах-Дениз 2», «Сангачал – Азадкенд – Астара», ITGI – Южный транспортный коридор.

Компания «Римера» (нефтесервисный дивизион ЧТПЗ) располагает опытом успешной работы на рынке Азербайджана. «Мы заинтересованы в развитии рынка Азербайджана и поэтому обсуждаем различные варианты участия российской стороны в этом проекте. Мы готовы поделиться своими технологиями и ноу-хау, которые применяются на предприятиях компании «Римера», – отмечает Игорь Мельников, начальник управления экспорта ЗАО «Римера».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

ОАО «Златоустовский металлургический завод» в 2010 году по сравнению с тем же периодом 2009 года увеличило продажи металлопродукции в натуральном выражении на 61,83% – со 145 тысяч 727 тонн до 381 тысячи 565 тонн при плане 429 тысяч 195 тонн.

В том числе продажи товарного проката выросли в 2,6 раза – со 137 тысяч 350 тонн до 357 тысяч 563 тонн, калиброванного проката увеличились на 69,78% – с трех тысяч 425 тонн до пяти тысяч 815 тонн, проката со специальной отделкой поверхности выросли в 3,66 раза – с четырех тысяч 521 тонны до 16 тысяч 582 тонн, товарных слитков выросли в 3,72 раза – с 431 тонны до одной тысячи 605 тонн.

Выручка от реализации в действующих ценах выросла в 2,97 раза. Численность трудового коллектива завода сократилась на 3,5% – с пяти тысяч 941 до пяти тысяч 738 человек. Средняя заработная плата златоустовских металлургов выросла на 42,2% – до 13 тысяч 389 рублей в месяц. Фонд оплаты труда увеличился на 9,36% – с 850,863 до 930,528 миллиона рублей. Чистый нераспределенный убыток вырос на 83,12% и превысил три миллиарда 592,367 миллиона рублей.

По материалам Урал-пресс-информ и metalinfo.ru

Событие

В ЗЛАТОУСТЕ ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

В Златоусте 12 мая подписано трехстороннее территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Златоустовском городском округе.

В документе в качестве сторон социального партнерства представлены администрация округа, Союз промышленников (работодателей) и Ассоциация профсоюзных организаций Златоуста. От работодателей подпись поставил генеральный директор ОАО «Златоустовский машиностроительный завод «Златмаш», депутат ЗСО Сергей Лемешевский, от профсоюзов – председатель Ассоциации, лидер профсоюзной организации Златоустовского металлургического завода, депутат ЗСО Марат Сафиев.

В отличие от предыдущих соглашений, нынешнее заключено на три года. Оно включает взаимные обязательства сторон по обеспечению эффективности экономического развития округа, укреплению трудовой дисциплины, предотвращению трудовых конфликтов, созданию благоприятных социально-экономических условий для производительного труда, роста благосостояния работников.

Событие комментирует Марат Сафиев:

– В прежние времена в Златоусте большая часть промышленности (80 процентов) была сосредоточена на оборонной отрасли. И переход в новое экономическое пространство оказался очень тяжелым. Поэтому для нас особенно важны подобные нормативные документы, они помогают предприятиям и трудовым коллективам адаптироваться в современных условиях. Большое внимание в соглашении уделено решению социально-трудовых проблем тружеников бюджетной сферы, вопросам официального трудоустройства мигрантов, борьбе с теневой экономикой – в округе до сих пор имеют место случаи выплаты зарплат в конвертах. В связи с этим планируется совместная работа с государственной инспекцией труда. В числе других приоритетов – совместные действия по созданию новых рабочих мест, защите прав работников тех организаций и предприятий, в которых нет профсоюза.

В настоящее время готовится к согласованию план работы рабочей группы трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Златоустовском городском округе.

Алексей Лаптев

Официально

О ПЛАНАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

На прошедшем в мае IX Пленуме ЦС ГМПР обсуждены и приняты постановления: о подготовке Горно-металлургического профсоюза к участию в избирательной кампании 2011 года по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ; о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; о созыве VII съезда ГМПР – его проведение назначено на 26 января 2012 года под лозунгом «Не люди для металла, а металл – для людей!».

На Пленуме определены мероприятия празднования профессионального праздника – Дня металлурга, который уже не за горами, и подведены итоги участия в Первомайских мероприятиях. Нужно отметить, что металлурги по всей России сохраняют хорошую традицию – принимать самое активное участие в шествиях и митингах, проводимых в День солидарности трудящихся. В Челябинске, к примеру, в общей колонне демонстрантов металлургов и горняков насчитывалось более трех тысяч человек, в том числе приехавшие из районов и городов области. Как отметил в своем выступлении на Пленуме лидер первичной профорганизации ОАО «ММК» А. Дерунов, в Магнитогорске было организовано шествие с участием почти 40 тысяч человек. Эти цифры существенно превосходят показатели прошлых лет. Это еще раз подтверждает, что год от года все большее количество людей присоединяется к профсоюзам, выражая солидарность выдвигаемым требованиям «За достойную жизнь! Занятость! Зарплату!». Специалист первичной профорганизации ОАО «ЧМК» Е. Душа в выступлении на Пленуме рассказала об участии в Первомайских мероприятиях молодежи.

Накануне Пленума прошли два других мероприятия. Одно из них – встреча с представителями ряда политических партий («Справедливая Россия», «Яблоко», КПРФ, «Единая Россия»), которые рассказали о предвыборных программах в связи с предстоящими выборами в ГД. Другое мероприятие – совещание руководителей территориальных органов ГМПР, где обсуждались вопросы о формах и методах работы территориальных организаций по вовлечению в профсоюз и реализации кадровой политики, использование кадрового резерва в период отчетно-выборной кампании 2011 года.

Челябинская организация ГМПР отмечена среди тех, кто сумел создать у себя действенную систему обучения кадрового резерва. По словам лидера обкома Юрия Горанова, за прошедшие три года обучено более 1500 человек по самым различным направлениям: молодые профлидеры, впервые избранные председатели первичек, резерв, профсоюзные

преподаватели и так далее. Среди ребят, прошедших Школу молодого профлидера, немало тех, кто избран профгруппоргом. Это и есть оценка тому обучению, которое организовано обкомом совместно с Учебно-методическим центром Федерации профсоюзов области. Полученные знания молодежь умело использует в работе и добивается реальных результатов. А люди, избирая их в профгруппорги и профлидеры, тем самым высказывают свое доверие.

Год от года спектр работы с молодежью и кадровым резервом в обкоме расширяется, разрабатываются все новые методы и формы обучения. И это становится достойным примером. Вместе с тем, усиливаются и другие направления. Все это говорит о системности и работоспособном коллективе во главе с лидером. Такой опыт обязательно должен быть



отмечен, что и сделано руководством ГМПР – на Пленуме ЦС председателю Челябинского обкома ГМПР Юрию Горанову вручен нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом». Сам Юрий Александрович расценивает эту награду как аванс за будущие достижения и отмечает, что это оценка не только его личных достижений, а всей команды – лидеров и профактивистов первичных организаций, входящих в состав областного комитета ГМПР, специалистов аппарата обкома. И впереди у этой команды еще множество дорог и заслуженных побед.

Маргарита Трофимова

Кадровый резерв

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ, или ЗНАЕШЬ, УМЕЕШЬ – ДЕЙСТВУЙ!

Как известно, кадры решают если не все, то многое. В профсоюзе от знаний и подготовленности лидера первички и профактива напрямую зависит качество работы, которую он призван осуществлять, защищая трудовые и экономические права и интересы работников. От этого же зависит и боеспособность всего профсоюза, его организационное единство. Поэтому в ГМПР особое значение придается кадровой политике – вопросам теоретической и практической подготовки и продвижения активистов, особенно молодых – профсоюзного резерва. Не случайно в 2009 году V пленум Центрального совета ГМПР утвердил Концепцию кадровой политики, обозначившую направления и приоритеты в области формирования и обучения кадрового потенциала, его эффективного использования. В областном комитете профсоюза в это время такая работа уже активно велась.

Сегодня, в разгар отчетно-выборной кампании, кадровая тема как никогда актуальна. Она стала одной из главных в повестке дня совещания руководителей территориальных органов ГМПР, состоявшегося 17 мая в Москве. Сейчас идет обновление, омоложение, смена составов профактивов, а в отдельных выборных органах – и профлидеров. И здесь очень важна профсоюзная преемственность. Столь ответственная работа должна передаваться людям по-настоящему подготовленным, по-профсоюзному квалифицированным, сильным свежими знаниями, умениями, идеями. Поэтому в областном комитете ГМПР так много внимания уделяется реализации комплексных учебных проектов. Среди них – Школа профсоюзного актива (модульное обучение), Школа молодого профлидера.

Еще один масштабный проект, который

завершился как раз в нынешнем, отчетно-выборном году, – **обучение резерва** на должность председателя профкома. Резерв был сформирован больше трех лет назад. В конце этого месяца в Челябинске, в Учебно-методическом центре прошла последняя серия занятий в рамках этой школы. 20 мая ее выпускники получили удостоверения об окончании. «Знаешь, умеешь – действуй!» – с таким напутствием председателя обкома Юрия Горанова они разъехались по предприятиям. Для многих эти семинары, охватившие все направления профсоюзной работы и даже больше, стали настоящей школой профсоюзной жизни. Многим они помогли стать не просто хорошими профсоюзными работниками, а действительно лидерами.

Светлана Маматова (на снимке 1 – вторая справа), работница Кыштымского медеэлектролитного завода, – активная участница не только школы резерва, но и школ молодого профлидера и преподавателей профсоюзного обучения. Семь лет назад она, тогда молодой председатель цехкома, впервые оказалась на профсоюзном молодежном форуме в Магнитке. Эта встреча дала ей первый сильный импульс, подтолкнула к достижениям в профсоюзной работе. Затем в течение нескольких лет – напряженная учеба. Сегодня Светлана Анатольевна – обученный и опытный

заместитель председателя профкома КМЭЗ.

– Я начала ездить на семинары с 2007 года, как только меня избрали замом, – говорит Светлана Маматова. – Постоянно подпитывалась разнообразной полезной информацией. Ее было очень много, но главное: она была для меня своевременной. И еще важно, что вопросы подбирались с учетом наших потребностей. Я знаю, что смогла бы работать, решать свои проблемы и без этих семинаров. В таком случае индивидуально общалась бы со специалистами обкома. Но результат был бы од-

носторонним. А учеба собирала представителей разных предприятий, со своими проблемами. И ответы, которые мы здесь получили, более универсальны. Они помогли мне подтвердить свой профессиональный выбор, правильность профсоюзного пути.

Работа с кадрами, их подготовка должны вестись системно и каждодневно, с постоянным прицелом на будущее, – такова позиция обкома ГМПР. Только в этом случае можно рассчитывать на хорошие результаты отчетно-выборной кампании, на достойную смену в рядах активистов и лидеров, на организационное единство, крепость и силу профсоюза.

Владимир Широков

Фото 1: учеба резерва,

фото 2: вручение удостоверений резервистам.



Вопросы **кадровой политики** постоянно находятся в поле зрения обкома ГМПР, обсуждаются и решаются на всех уровнях. Из выступлений участников и постановления **VI пленума** комитета областной организации профсоюза (2010 г.):

«Сегодня снижается престижность работы в профсоюзе, углубляется процесс старения кадров. Не везде системно обучают молодых активистов. В отдельных профкомах несколько лет не проводились семинары для предцехкомов. До сих пор в рядах профлидеров встречаются инертные личности, благодаря которым талантливая, подающая надежды молодежь не попадает в резерв. Чтобы решить все эти проблемы, при создании и подготовке кадрового потенциала профсоюзам необходимо в первую очередь руководствоваться Концепцией кадровой политики ГМПР и рекомендациями исполкома ЦС по организации работы с резервом. Важно, формируя резерв, также учитывать решения VI съезда ГМПР, направленные на его омоложение. Вовлечение молодежи в профсоюз и активизация ее должны быть взяты за приоритет в деятельности молодежных комиссий. Также важно продолжать обучение актива, с акцентом на подготовке предцехкомов и молодежи».

Возвращаясь к напечатанному

ПИСЬМО-ПРОТЕСТ – НА СТОЛ ПРЕЗИДЕНТУ

ятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области прошел сбор подписей.

26 мая 2011 года письмо с выражением протеста горняков и металлургов Челябинской области в отношении инициативы Минздравсоцразвития РФ и информации о сборе подписей было направлено Президенту РФ Д.А. Медведеву.

«В целях обеспечения конституционных

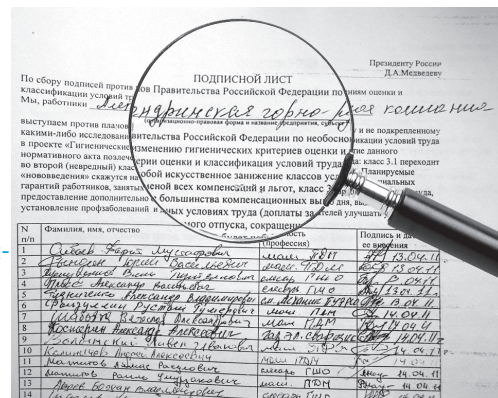
прав российских граждан на безопасные условия труда и повышения продолжительности жизни предлагаем не допустить принятия «Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда» в предлагаемой редакции, ухудшающей социальные права наемных работников» - говорится в письме.

К письму приложены 1253 подписных листа с 27178 подписями.

БЛАГОДАРИМ ЗА АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ!

ОАО «Ашинский металлургический завод» 594
ОАО «Александринская горнорудная компания» 110
ООО «Бакальское рудоуправление» 905
ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» 551
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» 4010
ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод» 1865
Муниципальное предприятие трест «Водоканал» 73
ЗАО «Уралстройщепень» 24
ОАО «Комбинат «Магнезит» 3833
ОАО «Саткинский чугуноплавильный завод» 373
ЗАО работников «Народное предприятие «Челябинское рудоуправление» 117
ОАО «Уфалейникель» 692
ОАО «Челябинский металлургический комбинат» 8056
ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» 941
ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» 1365
ОАО «Челябинский цинковый завод» 733

ОАО «Челябинский электродный завод» 450
ОАО «Трубодеталь» 399
ОАО «Челявтомет» 335
ОАО «Уралэлектродин» 17
ОАО «НИИМеталлургии» 33
ОАО «Челябипромез» 208
Специализированное предприятие АО «Свэчел» 84
ОАО «Златоустовский метзавод» 1396
Челябинская областная организация ГМПР 14 подписей



Завершен сбор подписей под Обращением к Президенту РФ Д.А. Медведеву против инициативы Минздравсоцразвития РФ по пересмотру критериев классов условий труда в сторону снижения

В № 6 «Сплав» была опубликована статья «Отбираете льготы за «вредность»? Обсудите!». Речь шла о предложении Минздравсоцразвития РФ в рамках реформирования законодательной и правовой нормативной базы по охране труда принять Санитарные нормы и правила «Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда», необоснованно занижающие классы условий труда на рабочих местах.

Предлагаемые поправки, по мнению профсоюзной стороны, отражают позицию работодателей. Их принятие негативно отразится на правах значительной части работников отрасли. Только по предварительным оценкам было подсчитано, что компенсаций могут лишиться до 40% горняков и 55% - металлургов. Это работники, занятые, по действующей классификации, в условиях «вредного» класса 3.1, который предлагается заменить на «допустимый» 2-й класс.

Технические инспекторы ГМПР приняли Обращение к Генсовету ФНПР, ЦС ГМПР, территориальным и первичным профсоюзам. В нем было предложено провести социологическое исследование в организациях ГМПР и других отраслях промышленности с тем, чтобы высказать общественное мнение по поводу гигиенических критериев оценки и классификации условий труда, предлагаемых Минздравсоцразвития.

В течение марта – апреля на предпри-

НА ГРЕБНЕ ЛЮДСКИХ СУДЕБ

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» подвел итоги конкурса на лучшее название книги, посвященной 80-летию со дня образования первичной профсоюзной организации работников ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ГМПР.

Название должно было отражать миссию профсоюзной организации на протяжении восьми десятилетий, социальную направленность профсоюзной организации, деятельность по защите социально-трудовых прав работников. Утвержденное конкурсной комиссией название будет размещено на обложке книги. Она будет издана к юбилею, который профсоюзная организация отметит 26 июня.

Цель конкурса – привлечь внимание работников комбината, дочерних обществ и учреждений, ветеранов-металлургов, горожан к истории и традициям профсоюзной организации ОАО «ММК» ГМПР, пропагандировать ее основные направления деятельности в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

В составе конкурсной комиссии председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, заместитель председателя профкома Владимир Уржумцев, обозреватель газеты «Магнитогорский металл» Миндихан Котлужкин, заместитель председателя совета ветеранов ОАО «ММК» Василь Вафин.

В течение всего апреля в адрес конкурсной комиссии пришло порядка 120 вариантов названий, из которых выбрали призеров и победителя конкурса.

• **1 место - Минько Венера Искандеровна**, воевавшая в КИПиА ООО «НПО Автоматика» - название **«На гребне людских судеб»**. Всего же прислала на конкурс 39 вариантов названия – абсолютный рекорд.

• **2 место - Шарапов Александр Валерьевич**, начальник смены цеха подготовки аглошхиты Горнообогатительного производства - название **«80 лет служения людям»**.

• **3 место - Обухов Олег Юрьевич**, специалист организационного отдела профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК» ГМПР - название **«С людьми и для людей»**.

Информационную поддержку конкурса оказывали телекомпания «ТВ-ИН», газета «Магнитогорский Металл» и радиостанция «D-FM».

Окончание. Начало - стр. 3

Тридцать восемь нынешних профгруппов из 171 – работники до 30 лет, и 120 человек – в активном возрасте, до 50 лет. При этом повысилось число людей с образованием: до 25 процентов – с высшим, до 44 процентов – со средним. Характерно, что большинство избранных лидеров (120 человек) – женщины.

Чтобы провести отчетно-выборную кампанию качественно, на достойном уровне, нужно сделать большую подготовительную работу. В профсоюзном комитете «ММК-Метиз» заранее составили график собраний, запланировали их посещение работниками аппарата и членами профкома, одно из оперативных совещаний с председателями цеховых комитетов полностью посвятили порядку проведения кампании. В помощь профгруппам и председателям цехкомов раздали методические рекомендации, необходимые материалы и образцы документов. Активисты также посмотрели учебный фильм о профгруппах, подготовленный областным комитетом ГМПР.

– Слаженность, согласованность и своевременность совместных действий цехкомов и профсоюзного комитета позволили провести отчеты и выборы в установленные

2011 - год отчетов и выборов

ПРОФГРУППА – ЯДРО ПЕРВИЧКИ

сроки, без сбоев, на высоком организационном уровне. Мы смогли оперативно, четко отслеживать ход всей кампании, – подводит итоги лидер первички Андрей Солоцкий. – Хочу отметить высокую активность участия членов профсоюза в обсуждениях отчетных выступлений и кандидатур профгруппов. Это показывает отношение людей в целом к деятельности профсоюза.

Обобщая работу, проделанную профгруппами предприятия за четыре отчетных года, профком поставил ей высокую оценку. Тридцать пять лучших из них по ходатайству председателей цехкомов на собраниях были награждены грамотами, благодарственными письмами и денежными премиями.

Из сегодняшних профгруппов «ММК-Метиз» около половины избраны впервые. Для них профсоюзным комитетом запланирована комплексная учеба. Активистов подкуют по всем направлениям профсоюзного дела. Среди них – охрана труда, организационные вопросы, информационная сфера. Первый, вводный семинар намечен на конец мая. А потом – за работу.

Владимир Широков
На фото: в цехах «ММК-Метиз»



Школа профактива

ИМПУЛЬС К ДЕЙСТВИЮ

Областной комитет ГМПР продолжает модульное обучение «Школы профсоюзного актива». Очередные занятия прошли 24 мая в ЗАО «Карабашмедь». В группе обучающихся (25 человек) члены профкома, председатели цехкомов, уполномоченные по охране труда.

В роли преподавателей выступили Владимир Ревенку, заместитель заведующего орготделом обкома ГМПР и Вера Мехренина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЧМК». В мероприятии также участвовала заместитель председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «КМЭЗ» Светлана Маматова.

Программа семинара разработана Учебно-методическим центром Федерации профсоюзов области совместно с областным комитетом ГМПР. Основными темами обсуждения стали: «Мотивация профсоюзного членства» и «Основы организационной работы профактива».

- Наконец-то мы собрались и организовали обучение у себя на предприятии, - говорит **Надежда Панина, заместитель председателя профкома ЗАО «Карабашмедь»**. - Такое общение поднимает дух, вселяет надежду. Люди заметно оживились, зашевелились, появился «огонек» в глазах. Отрадно, что руководство пошло нам навстречу. Людей освободили от работы, чтобы они могли заниматься целый день. Все участники семинара остались довольны. Особое впечатление произвел видеofilm о работе профгруппиров. Понравились психологические разгрузки, которые проводила Вера Мехренина, работа по группам.

До конца года у нас запланировано еще четыре семинара, - продолжает Надежда Панина. - Если мы хотим серьезно заниматься профсоюзной работой, нам нужен обученный костяк. А для этого должна быть система обучения. Большую отдачу получаем после Школы молодого профлидера, в которой обучаются наши ребята.

- Самое главное, что такая учеба позволяет общаться и обмениваться опытом, а значит становится более уверенным в своем деле, - считает **Николай Бажажин, председатель цехкома, член профкома**. - К примеру, мы обсуждали, варианты защиты работника, на которого идет давление администрации. У меня давно была мысль, что в таких случаях общаться с администрацией надо только с представителем профсоюзного комитета. Я высказал это в качестве предложения. А оказалось, что на ЧМК такая практика уже существует. Узнали, что на ЧМК активно работают профгруппы. У нас такого нет. Считаю, надо объединять более активных людей и в своем (металлургическом) цехе создавать про-

фгруппы. Цех большой – около 400 человек, работа посменная. В каждой смене должен быть свой профгруппор.

- Узнавая о других, невольно сравниваешь себя с ними, - делится своими впечатлениями от занятий Николай Бажажин. - Профсоюзные организации и ЧМК, и КМЭЗа более активные. Чтобы обратить внимание на свои проблемы, они проводили митинги, пикеты. Мы тоже участвовали в этих мероприятиях, выражая тем самым свою солидарную поддержку, но у себя пока ничего подобного не делали. Возьмем этот опыт на вооружение.

- Надо чаще проводить такое обучение, последний раз оно было у нас года 3-4 назад, - отметила **Ирина Теслюк, председатель цехкома**. - Молодежь приходит неопытная, ее надо

учить. Да и нам, не новичкам в профсоюзной работе, это полезно. Для меня, например, «большая» тема вовлечения в профсоюз. На примере ЧМК и КМЭЗа мы говорили о мотивации профсоюзного членства. Отметили для себя интересный опыт ЧМК по созданию кассы взаимопомощи для членов профсоюза. Такие семинары дают возможность обсудить свои проблемы, узнать, как они решаются на других предприятиях, перенять положительный опыт.

Модульное обучение в Карабаше отличалось тем,

что в группе вместе с членами профсоюза занимались и не члены профсоюза. Вот что говорит один из них **Сергей Таах, уполномоченный по охране труда**:

- Я в восторге от такого занятия. Мне было очень интересно, я многое узнал о профсоюзной работе от компетентных людей. В свое время, разуверившись в силе нашего лидера, я вышел из профсоюза. Но всегда готов помогать председателю цехкома. Я обязательно вступлю в профсоюз, чтобы работать с людьми и обязательно участвовать в выборах председателя профкома.

- Областной комитет ГМПР понимает необходимость таких семинаров, - отмечает **Владимир Ревенку**. - Принимаются новые законы, меняется ситуация, а значит и трудовые отношения. Профактиву нужно выстраивать свою работу с учетом новых условий. Но этому его нужно научить. Без обучения будет крайне тяжело.

От областного комитета хочется выразить благодарность людям, которые пришли и целый день посвятили учебе. Руководству Карабашмеди за то, что предоставили такую возможность работникам, коллективу профилактория, который принял нас, и заместителю председателя профкома Надежде Леонидовне Паниной за организацию семинара.

Ирина Митрошина

Колдоговорная кампания

ЧЭЗ ПОДВЕЛ ИТОГИ

24 мая на Челябинском электродном заводе прошла конференция трудового коллектива по выполнению коллективного договора в период с апреля 2010 года по март 2011 года.

В конференции приняли участие не только работники ЧЭЗ, но и филиала ООО «Донкарбграфит» в Челябинске, на которых также распространяется действие колдоговора.

В ходе обсуждения отмечено, что все социальные выплаты за отчетный период, предусмотренные договором, произведены вовремя. В части заработной платы – пункт по увеличению тарифных ставок и окладов – выполнен частично. Работодатель своевременно выплачивает заработную плату, обеспечивая ее повышение дифференцированно. В целом по предприятию рост зарплаты к соответствующему периоду прошлого года составил 113,5 процента.

Конференция постановила: признать выполнение коллективного договора за отчетный период удовлетворительным и продлить его действие до апреля 2012 года.

ЛЬГОТЫ ГОРНЯКОВ ВОССТАНОВЛЕНЫ

Новая веха в жизни увельских горняков: полностью восстановлены их социальные льготы и гарантии, замороженные в период кризиса. 11 мая в Челябинском рудоуправлении (поселок Увельский) состоялась конференция трудового коллектива, на которой утвержден и подписан новый коллективный договор – на 2011–2013 годы. Он содержит «активированные» пункты прежнего колдоговора, действие которых с 2009 года в связи с экономическими трудностями было приостановлено. Кроме этого, в документ внесены существенные коррективы по увеличению отдельных социальных выплат.

Коллективные переговоры в ЧРУ начались в марте 2011 года. Как отметила председатель профсоюзного комитета Валентина Князева, они изначально шли конструктивно, без лишнего напряжения и споров. Общий язык переговоров, взаимопонимание сторон во многом определили демократические начала, на которых создано и действует предприятие – ЗАО работников «Народное предприятие «Челябинское рудоуправление». Его акционером является трудовой коллектив, который сам, методом голосования, каждые пять лет избирает себе директора. К тому же нынешний руководитель, Александр Петелин в свое время трудился на профсоюзной ниве – был заместителем председателя профкома.

Сегодня рудоуправление показывает хорошие темпы экономического роста. По информации начальника планового отдела Алексея Скребкова, в первом квартале этого года по сравнению с тем же периодом прошлого года объемы реализации продукции ЧРУ увеличились прилично – более чем на 40 процентов. Нынешняя весна тоже позволяет корректировать планы в положительную сторону. Это отражается на заработной плате: в 2010 году в среднем она повысилась более чем на 14 процентов и по итогам первых трех месяцев 2011 года составила по предприятию 16186 рублей.

Благоприятные экономические условия позволили увельским горнякам «вернуть к жизни» замороженные и повысить действующие льготы и гарантии. Вновь, по новому колдоговору, будут производиться выплаты на лечение к отпуску (20 процентов от среднего заработка). Возвращена доплата за транспортные расходы (многие горняки ездят на работу из соседних сел). С полутора до трех лет увеличен срок выплаты ежемесячного пособия матерям по уходу за ребенком (сумма пособия тоже стала больше).

Есть изменения и по другим пунктам (компенсация за командировочные расходы, качество, порядок выдачи и подбор спецодежды). Что касается заработной платы, то предусмотрено ее повышение в течение года не менее чем на 10 процентов.

Результаты колдоговорной кампании, по мнению Валентины Князевой, следует считать удовлетворительными. Это показала и реакция коллектива – выступления на конференции рабочих-делегатов. Стабильный положительный баланс работы ЧРУ дает надежду и на стабильное выполнение обязательств нового коллективного договора.

Владимир Широков
Фото: ЧРУ. Рудник «Бугор»

В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

Накануне Дня защиты детей яркий подарок получили от своих шефов воспитанники социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, расположенного в Металлургическом районе г. Челябинска.



Давние друзья воспитанников центра – работники конвертерного цеха ОАО «Челябинский металлургический комбинат». Председателем попечительского совета подшефного учреждения является начальник цеха Олег Загуменнов, а инициатором всех добрых шефских дел – председатель женсовета конвертерного цеха Светлана Сосновская. Ей и принадлежит идея проведения благотворительного праздника. А провести это нескучное запоминающееся шоу помогли хорошие знакомые комбинатовцев – артисты праздничного агентства «Забава». Их профиль – работа на детских празд-

никах и корпоративах.

Мигом комнаты «приюта» превратились в каюты корабля. Актный зал стал палубой, детишки – матросами. Ребята соревновались в приготовлении макарон «по-флотски», наматывая на скорость длинную «веревку» - макаронину на ложку. Вместе расшифровывали морские термины, не забыли игру всех времен «море волнуется...». Взрослые принимали живейшее участие в забавном «рейсе» наравне с детворой.

Когда появился Крош, герой мультсериала «Смешарики», самые младшие завизжали от восторга. Улыбки не сходили с ребячьих лиц до конца действа.

- Стараемся помогать, чем можем, - говорит Светлана Сосновская. - Бываем здесь частенько – пару месяцев назад приезжали с нашими ветеранами Афганистана. Провели субботник, оборудовали ребятам спортивную площадку – намереваемся снова организовать товарищеский матч. При необходимости проводим мелкие ремонтные работы, установили в комнатах бактерицидные лампы...

На огонек заглянули выпускники 2006 года, они с благодарностью вспоминали жизнь в «приюте». Сказка закончилась, уступив реальности, но на память ребятам останутся сочные впечатления и фотографии, добрые – как светлые моменты детства.

Владислав Репчик



Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru